

## JEUGDWERKCORPORATIES

---

In 2005 startte het project Jeugdwerkcorporaties waarin de Provincie Noord-Brabant en Jeugdzorginstellingen participeren. Het project richt zich op het creëren van werkgelegenheid voor werkloze jongeren die tussen de wal en het schip dreigen te vallen. Er worden 3 pilots uitgevoerd die elk op een andere wijze jongeren in contact willen brengen met de arbeidsmarkt en tot doel hebben werk te bieden aan ongeveer 75 jongeren, (25 per pilot). De pilots lopen in Deurne, Roosendaal en Tilburg. De pilot in Tilburg richt zich op jongeren die een eigen onderneming willen starten. De gemeente Tilburg stelt hiertoe een voormalige vormenfabriek beschikbaar die de jongeren hebben omgedoopt tot de Hall of Fame. We spraken met de projectleider van de werkcorporatie in Tilburg: Peter Spijkers. Het project jeugdwerkcorporaties is een transnationaal project (Equal) en wordt uitgevoerd met inzet van uitkeringsgelden, reïntegratiegelden, gemeentelijke, provinciale en Europese middelen. Het loopt 3 jaar.

De jeugdwerkcorporatie is bedoeld voor jongeren van 18 tot 23 jaar die geen werk hebben en niet op school zitten. Ook niet uitkeringsgerechtigde jongeren en Wajong-ers kunnen deelnemen.

Met de Hall of Fame wil de gemeente jongeren een plek bieden om een eigen onderneming te starten en te onderzoeken of dit iets voor hen is. De gemeente Tilburg (Afdeling Werk en Inkomens, Bureau Kleinschalig Werk), het CWI, de jeugdorganisaties, het regiepunt jongeren van het reïntegratiebedrijf Alexander Calder en andere organisaties verwijzen door. Maar de meeste jongeren worden getipt door andere jongeren.

### *Geen standaard traject*

Motivatie is het belangrijkste selectiecriteria. 'De eerste stap is een assessment zodat de jongere kan zien wat hij nog moet leren. Dan een plan schrijven: laat ze marktonderzoek doen, nagaan wat haalbaar is, met ondernemers praten. De ideeën van de jongere worden serieus genomen. We laten een jongere zelf een doel stellen in het ondernemerschap en laten hem een plan opstellen hoe hij dit kan realiseren.'

Resultaat is een volledig plan met financieel plaatje waarin ook het eigen loon wordt opgenomen. Naar behoefte en noodzaak wordt coaching, opleiding en financiering geboden.

### *Coöperatievorm*

De jongeren krijgen een loon (in plaats van een uitkering) en worden in feite werknemer van de coöperatie waarvan ze tegelijk ook lid zijn. De uitbetaling van het loon is afhankelijk van de bedrijfsresultaten in de voorbije maand. In hun bedrijfsplan bepalen jongeren zelf hoeveel loon ze willen hebben. Als ze zich 100% inzetten voor het eigen bedrijf krijgen ze hun maandelijkse begrotingstekort. Ze storten hun brutoloon aan de coöperatie die hen het netto loon weer uitbetaalt. 'Daarmee wordt de verantwoordelijkheid voor de voortgang van het ondernemingsplan volledig bij de jongere zelf gelegd. Als hij zijn doelstellingen niet heeft gehaald, bepaalt hij zelf zijn verbeterpunten en eventueel de gewenste begeleiding'. De coöperatievorm stimuleert jongeren ook om een eigen netwerk op te bouwen waar ze terecht kunnen met hun vragen.

De Hall of Fame is laagdrempelig, de sfeer is ongedwongen. Tot nu toe zijn er 16 jongeren aan de gang met hun eigen onderneming. Voorbeelden zijn: een dansschool, een zelfstandig fotografe, een platenzaak en een skatebaan. Eén deelnemer heeft na de voltooiing van zijn onder-

nemingsplan toch besloten zijn opleiding voort te zetten. Goedkeuring van zijn ondernemingsplan gaf hem opnieuw zelfvertrouwen. Voor meer informatie: [www.jeugdwerkcorporaties.nl](http://www.jeugdwerkcorporaties.nl)

Nieuwsbrief Pact Nieuwsbrief, PSW 's-Hertogenbosch, augustus 2006.